



**PERTUBUHAN KESELAMATAN SOSIAL
PEKELILING MAJIKAN BIL. 10 TAHUN 2020**

**TATACARA PERMOHONAN PROGRAM SUBSIDI UPAH 2.0 (PSU 2.0) SISTEM
INSURANS PEKERJAAN PERKESO OLEH MAJIKAN DI BAWAH KERANGKA
INISIATIF TAMBAHAN PAKEJ RANGSANGAN EKONOMI (KITA PRIHATIN)**

1. TUJUAN

Pekeliling Majikan ini adalah bertujuan untuk menjelaskan kepada majikan berkenaan tatacara permohonan Program Subsidi Upah 2.0 (PSU 2.0) bayaran bulanan RM600 bagi tempoh 3 bulan lanjutan bagi majikan yang sedang menerima bantuan PSU dan bantuan 6 bulan bagi permohonan baharu mulai Oktober 2020 bagi setiap pekerja tetapi terhad kepada 200 orang pekerja sahaja di bawah Kerangka Inisiatif Tambahan Pakej Rangsangan Ekonomi (KITA PRIHATIN).

2. LATAR BELAKANG

- 2.1. YAB Perdana Menteri telah mengumumkan Program Subsidi Upah (PSU) di bawah Pakej Rangsangan Ekonomi Prihatin Rakyat 2020 (PRE2020) pada 27 Mac 2020 dan Pakej Prihatin PKS (Tambahan) pada 6 April 2020. Kerajaan memperkenalkan PSU adalah untuk membantu majikan mengekalkan pekerja.
- 2.2. Pada 5 Jun 2020, bantuan PSU telah dilanjutkan untuk 3 bulan tambahan di bawah Pelan Jana Semula Ekonomi Negara (PENJANA).
- 2.3. Pada **23 September 2020**, YAB Perdana Menteri telah mengumumkan inisiatif tambahan khas KITA PRIHATIN di mana bantuan PSU telah dilanjutkan untuk 3 bulan tambahan bagi majikan sedia ada yang sedang menerima PSU dan bantuan PSU selama 6 bulan bagi semua permohonan baharu mulai Oktober 2020. Program PSU ini dikenali sebagai PSU2.0.

- 2.4. Program ini dikhususkan kepada pekerja yang berpendapatan di bawah RM4,000 dan majikan yang mengalami kadar penurunan sekurang - kurangnya 30% atau lebih bagi nilai jualan atau pendapatan tahun semasa berbanding dengan tahun sebelumnya.
- 2.5. Program ini juga akan memastikan majikan tidak dibenarkan untuk membuang pekerja mereka yang bergaji RM4,000 dan ke bawah dalam tempoh menerima bantuan ini. Namun, majikan yang mengurangkan waktu bekerja ataupun pengurangan gaji selepas berunding dengan pekerja, tertakluk kepada peraturan yang berkenaan, masih boleh terus menyertai program ini.
- 2.6. Bantuan PSU ini diharap dapat membantu majikan untuk meneruskan perniagaan mereka dengan menyokong aliran tunai serta mengekalkan pekerja mereka dalam tempoh keadaan luar jangka. Langkah Ini secara tidak langsung juga merupakan salah satu perlindungan keselamatan sosial kepada pekerja bagi mengelakkan pengganguran dan kehilangan sumber pendapatan kesan daripada Covid-19 bagi meneruskan kelangsungan kehidupan mereka dan keluarga.

3. LIPUTAN PROGRAM SUBSIDI UPAH 2.0 (PSU2.0)

- 3.1. Program PSU meliputi majikan sektor swasta yang mengalami kadar penurunan 30% atau lebih daripada nilai jualan atau pendapatan tahun semasa, selepas tempoh Perintah Kawalan Pengerakan Pemulihan (PKPP) diisytiharkan berbanding dengan tahun sebelumnya.
- 3.2. Program ini meliputi lanjutan tuntutan PSU sebanyak RM600 sebulan selama 3 bulan tambahan bagi majikan yang sedia ada yang sedang menerima PSU dan terhad kepada 200 orang pekerja sahaja bagi setiap majikan. Manakala bagi permohonan baharu yang tidak pernah menerima bantuan di bawah PSU, majikan akan layak menerima PSU2.0 sehingga 6 bulan mulai Oktober 2020.
- 3.3. Selain itu, majikan yang mempunyai pekerja yang bergaji bulanan sebanyak RM4,000 dan ke bawah serta telah berdaftar atau mencarum dengan PERKESO sebelum 1 September 2020 layak diliputi dalam program ini.

- 3.4. Majikan dikehendaki telah berdaftar dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia (SSM - Companies Commission of Malaysia) atau Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) sebelum 1 September 2020.
- 3.5. Bagi majikan yang mempunyai lebih daripada satu cawangan yang berdaftar di bawah satu SSM/ROB/ROC/ROS/PBT atau lain-lain pertubuhan akan dianggap sebagai satu entiti di bawah SATU permohonan yang sama.
- 3.6. Majikan juga hendaklah berdaftar dengan Lembaga Hasil Dalam Negeri (LHDN) semasa membuat permohonan PSU2.0.
- 3.7. Majikan yang memilih untuk menerima bantuan ini, mereka disyaratkan untuk mengekalkan semua pekerja mereka yang bergaji RM4,000 dan ke bawah. Majikan yang mengurangkan waktu bekerja ataupun pengurangan gaji **selepas berunding dengan pekerja**, tertakluk kepada peraturan yang berkenaan, masih layak untuk terus menyertai program ini.
- 3.8. Manakala, program ini tidak meliputi pekerja yang telah diberhentikan kerja, pekerja sektor awam dan badan berkanun, mereka yang bekerja sendiri (tidak mempunyai majikan) termasuk *freelancers*, pekerja asing, pegawai dagang dan pekerja yang telah menerima bantuan *Hiring Incentive*.

Syarat Kelayakan Bayaran dan Tempoh Layak

- 3.9. Permohonan lanjutan PSU yang telah diluluskan oleh PERKESO layak menerima sebanyak RM600 sebulan bagi setiap pekerja untuk tempoh maksimum 3 bulan yang dibayar kepada majikan.
- 3.10. Bagi permohonan baharu yang tidak pernah menerima bantuan di bawah PSU pada Oktober 2020 yang telah diluluskan oleh PERKESO layak menerima sebanyak RM600 sebulan bagi setiap pekerja untuk tempoh maksimum 6 bulan yang dibayar kepada majikan.
- 3.11. Majikan hendaklah membuat pengisytiharan pendapatan semasa permohonan pertama dan memaklumkan sebarang perubahan bilangan pekerja, status perniagaan, atau apa – apa yang berkaitan sekiranya ada bagi setiap bulan berikutnya. Kegagalan majikan mengisytiharkan apa – apa perubahan akan dikenakan tindakan undang – undang.

- 3.12. Tuntutan PSU2.0 adalah sebanyak RM600 sebulan bagi setiap pekerja adalah terhad kepada 200 orang pekerja sahaja bagi setiap majikan. Dalam keadaan di mana majikan yang mempunyai lebih daripada satu cawangan dan dianggap sebagai satu entiti di bawah SATU permohonan yang sama, maka jumlah bilangan pekerja yang layak adalah berdasarkan saiz pekerja majikan keseluruhan cawangan permohonan tersebut.
- 3.13. Majikan perlu membuat pengisytiharan PSU2.0 bahawa telah dan akan membayar gaji pekerja yang telah dipersetujui bersama semasa permohonan pertama PSU2.0 kepada PERKESO.
- 3.14. Majikan hendaklah membayar caruman PERKESO dan SIP seperti biasa semasa dan selepas menerima PSU2.0 sebagaimana gaji yang telah dipersetujui bersama pekerja setiap bulan.
- 3.15. Tertakluk kepada perenggan 3.14, majikan yang sebelumnya melaksanakan langkah mengurangkan tenaga kerja atau cuti tanpa gaji atau pemotongan gaji boleh memohon untuk PSU2.0 tertakluk kepada memenuhi syarat – syarat lain di bawah PSU2.0.
- 3.16. Sekiranya majikan menarik diri dari permohonan PSU2.0 selepas permohonan diluluskan oleh PERKESO, majikan tersebut tidak layak untuk membuat permohonan semula atau mengaktifkan semula permohonan.
- 3.17. Bagi majikan yang telah membuat pembatalan semasa program di bawah PSU, majikan tersebut haruslah membuat pemulangan bantuan yang diterima sebelumnya dan permohonan PSU2.0 akan dianggap sebagai permohonan yang baharu. Dalam keadaan majikan masih tidak memulangkan bantuan yang diterima sebelumnya, maka PERKESO berhak untuk membuat penyelarasan dengan bantuan PSU2.0.

Tatacara Permohonan

- 3.18. Majikan hendaklah mengemukakan permohonan PSU2.0 secara *online* di Portal Program Subsidi Upah (PSU 2.0) prihatin.perkeso.gov.my
- 3.19. Majikan hendaklah memuat turun **Akuan Pengisytiharan PSU2.0** untuk dilengkapkan sebelum dimuat naik ke dalam Portal prihatin.perkeso.gov.my beserta dokumen sokongan berikut:
- i. **Lampiran 1** senarai maklumat pekerja (terhad 200 orang sahaja) – hendaklah menggunakan format Microsoft Excel yang disediakan (*format pdf adalah tidak diterima*)
 - ii. Maklumat Akaun Bank Majikan (muka depan sahaja)
 - iii. Salinan pengenalan pendaftaran bank panel majikan/MyCOID
 - iv. Salinan pendaftaran SSM/ROC/ROB/ROS/PBT
 - v. Akuan Pengisytiharan PSU2.0 (Terpakai pada semua saiz majikan)
- 3.20. Majikan hendaklah mengemukakan No LHDN dan membuat pengisytiharan pendapatan semasa permohonan pertama yang membuktikan penurunan pendapatan atau jumlah jualan sebanyak 30% atau lebih bagi bulan tahun 2019 berbanding dengan bulan yang sama (semasa tempoh PKPP) pada tahun 2020 (perubahan year on year).
- 3.21. Sekiranya majikan tidak mencukupi tempoh operasi untuk mengemukakan perubahan pendapatan atau jumlah jualan secara tahun ke tahun (year on year), majikan hendaklah membandingkan perubahan pendapatan atau jumlah jualan bagi bulan bermula beroperasi pada tahun berkenaan dengan bulan selepas tempoh PKPP diisytiharkan. Dalam keadaan ini, bulan bermula beroperasi mestilah mencukupi satu bulan (30 hari).
- 3.22. Bagi bulan berikutnya, majikan hendaklah memaklumkan sebarang perubahan bilangan pekerja, status perniagaan, atau apa – apa yang berkaitan sekiranya ada bagi setiap bulan berikutnya.

3.23. Kegagalan majikan mengisytiharkan perubahan seperti di perenggan 3.22 boleh dikenakan tindakan undang – undang.

4. PEMAKAIAN

Pengemukakan permohonan PSU boleh dilaksanakan secara online di Portal Permohonan PSU2.0 (prihatin.perkeso.gov.my) mulai **1 Oktober 2020** dan **tamat pada 31 Disember 2020**.

5. PERTANYAAN

Sebarang pertanyaan, sila hubungi Pegawai Perkhidmatan Pelanggan di talian **1-300-22-8000** atau layari laman sesawang **eiscentre.perkeso.gov.my**.

6. TARIKH KUATKUASA

Pekeliling Majikan ini adalah berkuatkuasa mulai 1 Oktober 2020, dan tertakluk kepada pindaan yang akan dimaklumkan dari semasa ke semasa.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”


(DATO' SRI DR. MOHAMMED AZMAN BIN DATO' AZIZ MOHAMMED)

Ketua Eksekutif

Pertubuhan Keselamatan Sosial

Tarikh: **2** Oktober 2020